

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО

«СП» № 6» г. Улан-Удэ

Приказ № 40 от 28.04.2023 г

Сорокочиков И.М.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о недопущении конфликта интересов в
МАУ ДО «Спортивная школа № 6» г. Улан-Удэ**

г. Улан-Удэ

2023 год

ПОЛОЖЕНИЕ
о недопущении конфликта интересов в
Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа № 6» г. Улан-Удэ

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо учреждению, являющимся работодателем сотрудника. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определяет конфликт интересов как ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения государственным гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми государственный гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения) - принято положение о конфликте интересов.

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение о недопущении конфликта интересов в МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ (далее-Положение) включает следующие аспекты:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за приём сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

1. Круг лиц, попадающих под действие положения

1.1. Действие положения распространяется на всех работников МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.2. Основные принципы управления конфликтом интересов в МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ. В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ.

2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ – без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм, принятых в МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ (заполнение декларации о конфликте интересов).

МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьёзности возникающих для МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Следует иметь в виду, что в итоге этой работы МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ;
- увольнение работника из МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведённый перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жёсткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

4. Определение лиц, ответственных за приём сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений Ответственным за приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является директор, ответственный за противодействие коррупции МАУ ДО «СШ № 6» г. Улан-Удэ рассматривается коллегиально, руководителем, заместителем директора по СР и юрисконсульту.